

АКТ ПРОВЕРКИ № 12

14 апреля 2023 г., 10:00

г. Москва, Звонарский пер., д. 4, стр. 1

1. Наименование органа исполнительной власти города Москвы, осуществляющего ведомственный контроль: Департамент культуры города Москвы.

2. Сведения о подведомственной организации: **Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования города Москвы "Детская школа искусств имени А.С.Даргомыжского"** (далее – учреждение), ИНН 7717023879, ОКПО 05113482, ОГРН 1027700473041.

3. Дата и номер приказов (распоряжений), на основании которых проводится проверка:

приказы Департамента культуры города Москвы:

от 4 декабря 2020 г. № 770/ОД "О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в учреждениях (предприятиях, организациях), подведомственных Департаменту культуры города Москвы";

от 19 октября 2022 г. № 840/ОД "Об утверждении Плана проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в отношении подведомственных Департаменту культуры города Москвы учреждений (предприятий, организаций) на 2023 год";

от 16 декабря 2022 г. № 1090/ОД "О проведении плановых проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных Департаменту культуры города Москвы учреждениях в I квартале 2023 г.".

Форма проверки: плановая, документарная.

4. Фамилия, имя, отчество, должность лиц, проводивших проверку:

начальник Управления государственной службы и кадров Департамента культуры города Москвы Разинкова Марина Владимировна;

заместитель директора Государственного бюджетного учреждения города Москвы "Кадровый центр Департамента культуры города Москвы" Шишкина Наталья Викторовна;

юрисконсульт юридического отдела Государственного бюджетного учреждения города Москвы "Кадровый центр Департамента культуры города Москвы" Язынина Олеся Петровна.

5. Фамилия, имя, отчество, должность представителей учреждения, присутствовавших при проведении проверки:

директор Морозова Марина Михайловна.

6. Дата начала и окончания проведения проверки: с 7 марта по 5 апреля 2023 г.

Место проведения проверки: 107031, г. Москва, Звонарский пер., д. 4, стр. 1.

7. Сведения о результатах проведения проверки, в том числе о выявленных нарушениях.

В нарушение части 1 статьи 82 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), пункта 2.14.1 Московского трехстороннего соглашения на 2022 – 2024 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей от 30 декабря 2021 г. абзац 2 пункта 2.2.8 коллективного договора от 18 июня 2020 г. на период с 18 июня 2020 г. по 17 июня 2023 г. (далее – коллективный договор) в качестве критерия массового увольнения устанавливает увольнение 50 работников в течение 30 календарных дней вместо увольнения в течение 30 календарных дней более 25 процентов работников учреждения от общей численности работающих в учреждении, а также сокращения численности или штата работников учреждения в количестве 50 и более человек.

В нарушение статьи 334 ТК РФ, пунктов 5, 6 раздела II приложения к постановлению Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 г. № 466 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках" пункт 3.18 коллективного договора не регламентирует предоставление ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска продолжительностью 56 календарных дней директору учреждения и заместителю директора учреждения, чья деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью.

В нарушение статьи 262.2 ТК РФ абзац 4 пункта 3.19 коллективного договора устанавливает предоставление ежегодного основного оплачиваемого отпуска в удобное для работника время для категории работников, имеющих трех детей в возрасте до 12 лет, вместо категории работников, имеющих трех и более детей в возрасте до 18 лет, до достижения младшим из детей возраста 14 лет.

В нарушение абзаца 4 части 2 статьи 128 ТК РФ пункт 3.30 коллективного договора, устанавливающий обязанность работодателя предоставить отпуск без сохранения заработной платы до 14 календарных дней в году, не содержит категорию работников "родители и жены (мужья) сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы)". Аналогичное нарушение выявлено в дефисе 3 пункта 7.40 правил внутреннего трудового распорядка учреждения, утвержденных приказом учреждения от 26 декабря 2022 г. № 74/ОД (далее – ПВТР).

В нарушение абзаца 7 части 2 статьи 128 ТК РФ пункт 3.30 коллективного договора не устанавливает обязанность работодателя на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы

в других случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами либо коллективным договором.

В нарушение статьи 335 ТК РФ, пункта 5 Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31 мая 2016 г. № 644, пункт 3.31 коллективного договора не определяет очередность предоставления длительного отпуска, вопросы его разделения на части, продления на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, присоединения длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставления длительного отпуска работающим по совместительству, а также другие вопросы, которые не предусмотрены указанным Порядком.

В нарушение части 2 статьи 185.1 ТК РФ дефис 13 пункта 2.2 ПВТР не регламентирует право на освобождение от работы при прохождении диспансеризации на один рабочий день один раз в год с сохранением места работы (должности) и среднего заработка для категории работников, достигших возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части 3 статьи 185.1 ТК РФ.

В нарушение части 1 статьи 8, абзаца 6 части 1 статьи 57 ТК РФ пункт 4.12 ПВТР не устанавливает, что в трудовом договоре указывается место его заключения.

В нарушение части 1 статьи 8, абзаца 10 части 2 статьи 57 ТК РФ пункт 4.12 ПВТР не регламентирует, что обязательным для включения в трудовой договор является условие об обязательном социальном страховании работника в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

В нарушение части 5 статьи 11, части 3 статьи 312.1 ТК РФ пункт 5.5 ПВТР устанавливает, что дистанционными работниками могут являться граждане Российской Федерации, проживающие на территории Российской Федерации, без указания на возможность заключения трудового договора, дополнительного соглашения о дистанционной работе с иностранными гражданами, лицами без гражданства.

В нарушение части 1 статьи 312.9 ТК РФ дефис 7 пункта 5.6 ПВТР устанавливает, что временный перевод работников на дистанционную работу по инициативе работодателя допускается в исключительных случаях, ставящих под угрозу здоровье людей.

В нарушение части 4 статьи 312.3 ТК РФ пункт 5.7.4 ПВТР не устанавливает порядок подтверждения действий дистанционного работника и работодателя, связанных с предоставлением друг другу информации, при осуществлении взаимодействия в иной форме.

В нарушение части 1 статьи 333 ТК РФ пункт 7.3 ПВТР устанавливает, что продолжительность рабочего времени концертмейстеров не может превышать 48 часов в неделю вместо 36 часов в неделю.

В нарушение статьи 333 ТК РФ, пунктов 2.4, 2.8.1 приложения 1 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" пункт 3.1.10 положения об оплате труда и распределении стимулирующей части между работниками учреждения, утвержденного приказом учреждения от 24 декабря 2020 г. № 68/ОД (далее – положение об оплате труда), устанавливает для педагогических работников нормы часов учебной (педагогической) нагрузки вместо нормы часов учебной (преподавательской) работы в отношении преподавателей и педагогической работы в отношении концертмейстеров.

В пункте 4.2 положения об оплате труда имеется ссылка на постановление Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 г. № 870 "Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда", которое утратило силу 12 августа 2014 г. (постановление Правительства Российской Федерации от 30 июля 2014 г. № 726 "Об изменении некоторых актов Правительства Российской Федерации и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 г. № 870").

В нарушение части 1 статьи 147 ТК РФ пункт 4.4 положения об оплате труда устанавливает, что компенсационные выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, выплачиваются при условии занятости на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда не менее 50 % рабочего времени.

В нарушение части 1 статьи 8, абзаца 3 части 1 статьи 144 ТК РФ, пункта 10.1 постановления Правительства Москвы от 22 сентября 2009 г. № 1015-ПП "О мерах по совершенствованию системы образования в сфере культуры и искусства города Москвы на 2009 – 2013 годы" пункт 5.20 положения об оплате труда устанавливает, что молодыми специалистами считаются работники, впервые поступившие на работу в течение полугода после окончания образовательного учреждения, а не в течение года после окончания образовательного учреждения среднего, высшего и послевузовского профессионального образования (независимо от формы получения образования) впервые поступившие на работу по специальности (педагогической либо при соответствии профиля педагогической деятельности специальности (квалификации), указанной в дипломе), независимо от объема педагогической нагрузки.

В нарушение части 2 статьи 135, статьи 149 ТК РФ, приказа Департамента труда и занятости населения города Москвы от 31 октября 2014 г. № 636 "Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера, применяемых в государственных учреждениях города Москвы" пункт 5.10

положения об оплате труда устанавливает стимулирующую выплату педагогическим работникам "надбавка за работу, не входящую в круг основных обязанностей работников", при этом выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся к компенсационным выплатам.

В нарушение части 2 статьи 135 ТК РФ пункт 3.1.5 положения об оплате труда устанавливает оклад по должности "Бухгалтер 1 категории", размер которого отличается от размера, установленного штатным расписанием от 25 января 2023 г. № 3, утвержденным приказом учреждения от 25 января 2023 г. № 3/ОД.

В нарушение части 2 статьи 81 ТК РФ, части 4 статьи 49 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", подпункта "а" пункта 22 раздела II Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 276 (далее – Порядок проведения аттестации), пункт 1.15 порядка проведения аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности учреждения, утвержденного приказом учреждения от 26 января 2018 г. № 2/ОД (далее – порядок проведения аттестации работников учреждения), не устанавливает категорию работников "педагогические работники, имеющие квалификационные категории", которые не проходят аттестацию.

В нарушение части 2 статьи 81 ТК РФ, части 4 статьи 49 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", пункта 15 Порядка проведения аттестации подпункт 2.14.2 пункта 2.14 порядка проведения аттестации работников учреждения устанавливает вариант решения аттестационной комиссии учреждения, не регламентированный Порядком проведения аттестации, а именно "соответствует занимаемой должности при условии прохождения соответствующей профессиональной переподготовки или повышения квалификации".

В нарушение абзаца 2 части 1 статьи 65 ТК РФ дефис 1 пункта 3 раздела 2 положения о защите, хранении, обработке и передаче персональных данных работников учреждения, утвержденного приказом учреждения от 29 июля 2022 г. № 40/ОД (далее – положение о персональных данных), регламентирует, что при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю паспорт гражданина Российской Федерации, без указания на возможность представления работодателю иного документа, удостоверяющего личность.

В нарушение статьи 65 ТК РФ дефис 6 пункта 3 раздела 2 положения о персональных данных устанавливает, что при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю свидетельство о присвоении ИНН (при его наличии).

В нарушение статьи 87 ТК РФ, пункта 10 части 1 статьи 6 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ "О персональных данных" (далее – Закон

о персональных данных) дефис 1 пункта 1.2 раздела 3 положения о персональных данных содержит понятие "общедоступные персональные данные", которое отсутствует в Законе о персональных данных.

В нарушение статьи 87 ТК РФ, части 9 статьи 9 Закона о персональных данных, приказа Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций от 24 февраля 2021 г. № 18 "Об утверждении требований к содержанию согласия на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения" согласие на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения, не содержит сведений об информационных ресурсах оператора (адрес, состоящий из наименования протокола (http или https), сервера (www), домена, имени каталога на сервере и имени файла веб-страницы), посредством которых будут осуществляться предоставление доступа неограниченному кругу лиц и иные действия с персональными данными субъекта персональных данных. Например, согласия В.А.Антипинского, Л.А.Якушевой, С.Н.Розкопы.

В нарушение статьи 87 ТК РФ, части 9 статьи 10.1 Закона о персональных данных согласие на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения, не содержит возможность выбора в установлении субъектом персональных данных запретов и условий (запреты на передачу (кроме предоставления доступа) персональных данных оператором неограниченному кругу лиц, а также запреты на обработку или условия обработки (кроме получения доступа) персональных данных неограниченным кругом лиц). Например, согласия В.А.Антипинского, Л.А.Якушевой, С.Н.Розкопы.

В нарушение статьи 87 ТК РФ, пункта 1 части 1 статьи 18.1 Закона о персональных данных в учреждении не назначен ответственный за организацию обработки персональных данных.

В нарушение абзаца 10 части 2 статьи 22, части 3 статьи 68 ТК РФ некоторые работники учреждения не ознакомлены с локальными нормативными актами под роспись. Например, А.А.Богачёв, П.А.Берлянд, Т.В.Протасова не ознакомлены с ПВТР, положением об оплате труда, положением о персональных данных, порядком проведения аттестации работников учреждения.

В нарушение части 2 статьи 59 ТК РФ дополнительное соглашение от 7 июля 2021 г. № 11 к трудовому договору от 5 марта 2020 г. № 48/20 с заместителем директора по административно-хозяйственной части У.В.Михалевой устанавливает основание заключения срочного трудового договора в соответствии с абзацем 7 части 2 статьи 59 ТК РФ, которое определяет заключение срочного трудового договора по соглашению сторон с творческими работниками средств массовой информации, организаций кинематографии, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иными лицами, участвующими в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников,

утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Аналогичное нарушение выявлено в трудовых договорах от 13 мая 2022 г. № 71/22 с главным бухгалтером О.О.Свиридовой (в соответствии с абзацем 19 статьи 59 ТК РФ), от 2 августа 2022 г. № 72/22 с заместителем директора по учебно-воспитательной работе В.А.Антипинским (в соответствии с абзацем 19 статьи 59 ТК РФ).

В нарушение абзаца 4 части 2 статьи 57 ТК РФ в трудовых договорах не указаны обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с ТК РФ или иным федеральным законом. Например, трудовые договоры от 30 сентября 2022 г. № 78/22 с концертмейстером П.А.Берляндом, от 30 сентября 2022 г. № 79/22 с концертмейстером А.А.Богачёвым, от 30 сентября 2022 г. № 80/22 с преподавателем Т.В.Протасовой.

В нарушение части 1 статьи 68 ТК РФ содержание приказа (распоряжения) учреждения от 2 августа 2022 г. № 37/лс о приеме на работу заместителя директора по учебно-воспитательной работе В.А.Антипинского не соответствует условиям заключенного с ним трудового договора от 2 августа 2022 г. № 72/22, а именно: приказ не содержит информации о сроке трудового договора по 3 августа 2023 г.

В нарушение части 1 статьи 91 ТК РФ некоторые трудовые договоры устанавливают работнику две различные продолжительности рабочего времени. Например, трудовым договором от 1 сентября 2022 г. № 74/22 с преподавателем Л.А.Якушевой установлены продолжительность рабочего времени не более 18 часов в неделю (пункт 5.1) и объем учебной нагрузки 28 часов в неделю (подпункт "а" пункта 4.1), трудовым договором от 1 сентября 2022 г. № 73/22 с концертмейстером А.А.Неплюевой установлены продолжительность рабочего времени не более 24 часов в неделю (пункт 5.1) и объем учебной нагрузки 36 часов в неделю (подпункт "а" пункт 4.1).

В нарушение частей 1, 2 статьи 135 ТК РФ, положения об оплате труда, приказа Департамента культуры города Москвы от 26 ноября 2014 г. № 963 "Об утверждении примерных отраслевых рекомендаций по ведению новых систем оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту культуры города Москвы":

трудовым договором от 10 января 2022 г. № 70/22 со специалистом по охране труда У.В.Михалевой установлены показатели эффективности деятельности для установления стимулирующей выплаты по должности "Специалист по кадрам";

трудовыми договорами установлены стимулирующие выплаты, не регламентированные положением об оплате труда. Например, трудовыми договорами от 18 ноября 2022 г. № 82/22 с кладовщиком А.Ю.Глазовым "надбавка за работу, не входящую в круг основных обязанностей", от 30 сентября 2022 г. № 77/22 с преподавателем А.В.Драгункиной "за выполнение особо важных и ответственных поручений,

за номинацию на профессиональную премию и другие основания, носящие разовый характер".

В нарушение статьи 105 ТК РФ трудовыми договорами установлен режим рабочего времени с разделением рабочего дня на части. При этом разделение рабочего дня на части не регламентировано ПВТР. Например, трудовые договоры от 10 января 2022 г. № 70/22 со специалистом по охране труда У.В.Михалевой, от 10 января 2022 г. № 69/22 со специалистом по кадрам О.О.Свиридовой.

В нарушение части 2 статьи 115, статьи 334 ТК РФ, пункта 6 раздела II приложения к постановлению Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 г. № 466 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках" трудовым договором от 2 августа 2022 г. № 72/22 с заместителем директора по учебно-воспитательной работе В.А.Антипинским установлено предоставление отпуска продолжительностью 28 календарных дней.

В нарушение статьи 100 ТК РФ ПВТР, трудовыми договорами, графиком работы преподавателей и концертмейстеров учреждения с 9 января по 31 мая 2023 г. и индивидуальными расписаниями занятий, утвержденными приказом учреждения от 30 декабря 2022 г. № 35/АХД (далее – график работы с 9 января 2023 г. и расписания занятий), не установлен режим работы в отношении некоторых работников, работающих по совместительству. Например, в отношении концертмейстеров А.А.Богачёва (трудовой договор от 30 сентября 2022 г. № 79/22), П.А.Берлянда (трудовой договор от 30 сентября 2022 г. № 78/22), преподавателя Т.В.Протасовой (трудовой договор от 30 сентября 2022 г. № 80/22).

В нарушение части 6 статьи 282, части 1 статьи 284 ТК РФ продолжительность работы по совместительству некоторых педагогических работников превышает половину месячной нормы рабочего времени, исчисленную из установленной продолжительности рабочей недели. Например, продолжительность работы по совместительству концертмейстера П.А.Берлянда составляет 19 часов в неделю (дополнительное соглашение от 1 февраля 2023 г. № 2 к трудовому договору от 30 сентября 2022 г. № 78/22), концертмейстера А.А.Богачёва – 26 часов в неделю (дополнительное соглашение от 1 февраля 2023 г. № 2 к трудовому договору от 30 сентября 2022 г. № 78/22), преподавателя Т.В.Протасовой – 18,5 часа в неделю (дополнительное соглашение от 1 февраля 2023 г. № 2 к трудовому договору от 30 сентября 2022 г. № 80/22), что превышает половину месячной нормы рабочего времени, исчисленную из установленной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

В нарушение статьи 333 ТК РФ продолжительность рабочего времени педагогических работников превышает 36 часов в неделю. Например, графиком работы с 9 января 2023 г. и расписаниями занятий в отношении преподавателя Е.Н.Ростовцевой установлена продолжительность рабочего времени 44,5 часа в неделю.

В нарушение статьи 108 ТК РФ работникам не предоставляется перерыв для отдыха и питания. Например, в отношении заместителя директора по учебно-воспитательной работе В.А.Антипинского (отработал 4, 11, 18, 25 февраля 2023 г. по 8,5 часа в соответствии с приказом о работе в выходные дни от 16 января 2023 г. № 7/лс, табель учета использования рабочего времени (далее – табель) за февраль 2023 г.), преподавателя Е.Н.Ростовцевой (время предоставления перерыва на обед различается в графике работы с 9 января 2023 г. и расписаниях занятий).

В нарушение части 1 статьи 60.2 ТК РФ заместителю директора по учебно-воспитательной работе В.А.Антипинскому поручено выполнение наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по должности "Преподаватель" за пределами установленной трудовым договором от 2 августа 2022 г. № 72/22 продолжительности рабочего дня (понедельник – пятница с 10:00 до 18:30), а именно: в субботу с 9:00 до 13:30 (график работы преподавателей и концертмейстеров учреждения с 1 февраля по 31 мая 2023 г. и индивидуальные расписания занятий, утвержденные приказом учреждения от 31 января 2023 г. № 2/АХД).

В нарушение части 8 статьи 113 ТК РФ директор учреждения М.М.Морозова привлекалась к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без письменного распоряжения работодателя (приказы учреждения от 15 февраля 2023 г. № 13/лс, от 14 февраля 2023 г. № 12/лс, от 29 декабря 2022 г. № 79/лс, от 2 декабря 2022 г. № 74/лс).

В нарушение части 2 статьи 66 ТК РФ, пункта 3 Порядка ведения и хранения трудовых книжек, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 мая 2021 г. № 320н "Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек" (далее – Порядок), в трудовой книжке главного бухгалтера О.О.Свиридовой в графе 4 раздела "Сведения о работе" указано сокращение "г".

В нарушение части 2 статьи 66 ТК РФ, абзаца 1 пункта 10 Порядка в графе 3 раздела "Сведения о работе" трудовой книжки в виде заголовка не указывается сокращенное наименование учреждения. Кроме того, полное и сокращенное наименование учреждения не указано в графе 3 раздела "Сведения о работе" в виде заголовка, при этом наименование указано в графах 2 и 3. Например, трудовые книжки концертмейстера А.А.Неплюевой, рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий С.Н.Розкопы, преподавателя Л.А.Якушевой.

В нарушение части 2 статьи 66 ТК РФ, пункта 33 Порядка при выдаче вкладыша в трудовой книжке преподавателя Л.А.Якушевой не проставлен штамп с надписью "Выдан вкладыш" и не указаны серия и номер вкладыша.

В нарушение части 2 статьи 66 ТК РФ, абзаца 2 пункта 40 Порядка в книге учета движения трудовых книжек и вкладышей в них не указано, что трудовая книжка при увольнении выдавалась директору М.М.Морозовой (приказ Департамента культуры города Москвы от 23 июня 2021 г. № 441/ОДК)

и принималась при поступлении на работу (приказ Департамента культуры города Москвы от 23 июня 2021 г. № 442/ОДК).

В нарушение части 1 статьи 123 ТК РФ в график отпусков на 2023 год, утвержденный директором учреждения 5 декабря 2022 г., включены не все работники учреждения, например, специалист по охране труда У.В.Михалева, специалист по кадрам О.О.Свиридова, концертмейстеры П.А.Берлянд, А.А.Богачёв.

В нарушение частей 1, 2 статьи 123 ТК РФ предоставление работникам ежегодных оплачиваемых отпусков в 2023 году осуществляется не в соответствии с графиком отпусков на 2023 год, утвержденным директором учреждения 5 декабря 2022 г., например, в отношении секретаря директора О.Б.Садковой (план – с 9 января 2023 г., факт – с 16 января 2023 г.).

В нарушение части 3 статьи 123 ТК РФ работники не извещаются о времени начала отпуска под роспись не позднее чем за две недели до его начала. Например, бухгалтер 1 категории В.В.Васильева (уведомлена 5 декабря 2022 г. об отпуске с 12 декабря 2022 г.).

В нарушение раздела 2 приложения 5 к приказу Министерства финансов Российской Федерации от 30 марта 2015 г. № 52н "Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями, и Методических указаний по их применению" (далее – приказ № 52) в табелях используются условные обозначения, не предусмотренные приказом № 52н, порядком ведения табеля учета использования рабочего времени в учреждении, утвержденным приказом учреждения от 1 октября 2020 г. № 61/ОД. Например, в табелях за декабрь 2022 г. – "НВ", "ПН", за январь 2023 г. – "НВ".

В нарушение раздела 2 приложения 5 к приказу № 52 при регистрации случаев отклонений записываются условные обозначения, при этом часы отклонений не указаны. Например, в отношении преподавателя А.А.Богачёва (январь 2023 г.), кладовщика А.Ю.Глазова (табель за декабрь 2022 г.).

8. Сведения о соответствии коллективного договора трудовому законодательству и/или иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права: не соответствует.

9. Локальные нормативные акты учреждения, содержащие нормы трудового права, устанавливающие обязательные требования либо касающиеся трудовой функции работников, рекомендуемые к признанию недействующими в связи с их несоответствием трудовому законодательству и/или иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права:

10. Локальные нормативные акты учреждения, содержащие нормы трудового права, устанавливающие обязательные требования либо касающиеся трудовой функции работников, рекомендуемые для пересмотра и внесения в них

соответствующих изменений в связи с их несоответствием трудовому законодательству и/или иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права, а также содержанием положений, ухудшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством:

ПВТР;

положение об оплате труда;

положение о персональных данных;

порядок проведения аттестации работников учреждения.

11. Рекомендации о необходимости направления специалистов для прохождения соответствующих курсов повышения квалификации или семинаров: _____.

12. Необходимость первоочередного проведения плановой проверки в отношении учреждения в следующем году (в случае проведения внеплановой проверки): _____.

13. Наличие в учреждении журнала учета проводимых проверок: _____.

14. Срок для устранения выявленных нарушений: не позднее 12 мая 2023 г.

Отчет об устранении выявленных нарушений с приложением подтверждающих материалов на бумажном носителе, заверенных надлежащим образом, представить в Управление государственной службы и кадров Департамента культуры города Москвы (г. Москва, Звонарский пер., д. 4, стр. 1) не позднее 16 мая 2023 г. с одновременным направлением отчета об устранении выявленных нарушений по Системе электронного документооборота Правительства Москвы.

Настоящий акт составлен в 2 экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

Подписи лиц, проводивших проверку:

Начальник Управления
государственной службы и кадров
Департамента культуры города Москвы

М.В.Разинкова

Заместитель директора
Государственного бюджетного учреждения
города Москвы "Кадровый центр
Департамента культуры города Москвы"

Н.В.Шишкина

Юрисконсульт юридического отдела
Государственного бюджетного учреждения
города Москвы "Кадровый центр
Департамента культуры города Москвы"

О.П.Язынина

14 апреля 2023 г.

С настоящим актом ознакомлен:

Руководитель (иной уполномоченный представитель) учреждения

директор
(должность)

Мерзюков
(подпись)

Мерзюков А.А.
(рашифровка подписи)

14 апреля 2023 г.

Экземпляр акта получил:

Руководитель (иной уполномоченный представитель) учреждения

директор
(должность)

Мерзюков
(подпись)

Мерзюков А.А.
(рашифровка подписи)

14 апреля 2023 г.

Отметка об отказе руководителя учреждения (иного
уполномоченного представителя) в ознакомлении с актом
проверки _____.

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью 12

(Двенадцатый) листа(-ов)

Начальник Управления государственной службы и кадров
Департамента культуры города Москвы


М.В.РАЗИНКОВА

