

ДЕПАРТАМЕНТ КУЛЬТУРЫ ГОРОДА МОСКВЫ
Государственное бюджетное учреждение
дополнительного образования города Москвы
«Детская школа искусств им. А.С. Даргомыжского»
(ГБУДО г. Москвы «ДШИ им. А.С. Даргомыжского»)

Цандера ул., д. 7, корп. 2, г. Москва, 129075

Телефон: (495) 602-22-32, (495) 602-21-67

E-mail: dshidargomizhskogo@culture.mos.ru

ОКПО 05113482 ОГРН 1027700473041 ИНН/КПП 7717023879 / 771701001

Начальнику Управления государственной
службы и кадров
М.В.РАЗИНКОВОЙ

ОТЧЕТ

об устранении нарушений, выявленных в ходе документарной проверки
ГБУДО г.Москвы «ДШИ им. А.С.Даргомыжского»

№ пп	Нарушение, указанное в акте	Информация об устранении нарушения
1	В нарушение части I статьи 82 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ), пункта 2.14.1 Московского трехстороннего соглашения на 2022 - 2024 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей от 30 декабря 2021 г. абзац 2 пункта 2.2.8 коллективного договора от 18 июня 2020 г. на период с 18 июня 2020 г. по 17 июня 2023 г. (далее – коллективный договор) в качестве критерия массового увольнения устанавливает увольнение 50 работников в течение 30 календарных дней вместо увольнения в течение 30 календарных дней более 25 процентов работников учреждения от общей численности работающих в учреждении, а также сокращения численности или штата работников учреждения в количестве 50 и более человек.	Нарушение устранено, внесены изменения в коллективный договор учреждения, путем заключения дополнительного соглашения от 5 мая 2023 г. №1 к коллективному договору.
2	В нарушение статьи 334 ГК РФ, пунктов 5, 6 раздела II приложения к постановлению Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 г. №466 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках" пункт 3.18 коллективного договора не регламентирует предоставление ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска продолжительностью 56 календарных дней директору учреждения и заместителю директора учреждения, чья	Нарушение устранено, внесены изменения в коллективный договор учреждения, путем заключения дополнительного соглашения от 5 мая 2023 г. №1 к коллективному договору.

	деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью.	
3	В нарушение статьи 262.2 ТК РФ абзац 4 пункта 3.19 коллективного договора устанавливает предоставление ежегодного основного оплачиваемого отпуска в удобное для работника время для категории работников, имеющих трех детей в возрасте до 12 лет, вместо категории работников, имеющих трех и более детей в возрасте до 18 лет, до достижения младшим из детей возраста 14 лет.	Нарушение устранено, внесены изменения в коллективный договор учреждения, путем заключения дополнительного соглашения от 5 мая 2023 г. №1 к коллективному договору.
4	В нарушение абзаца 4 части 2 статьи 128 ТК РФ пункт 3.30 коллективного договора, устанавливающий обязанность работодателя предоставить отпуск без сохранения заработной платы до 14 календарных дней в году, не содержит категорию работников "родители и жены (мужья) сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы)". Аналогичное нарушение выявлено в дефисе 3 пункта 7.40 правил внутреннего трудового распорядка учреждения, утвержденных приказом учреждения от 26 декабря 2022 г. № 74/ОД (далее - ПВТР).	Нарушение устранено, внесены изменения в коллективный договор учреждения, путем заключения дополнительного соглашения от 5 мая 2023 г. №1 к коллективному договору.
5	В нарушение абзаца 7 части 2 статьи 128 ТК РФ пункт 3.30 коллективного договора не устанавливает обязанность работодателя на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы в других случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами либо коллективным договором.	Нарушение устранено, внесены изменения в коллективный договор учреждения, путем заключения дополнительного соглашения от 5 мая 2023 г. №1 к коллективному договору.
6	В нарушение статьи 335 ТК РФ, пункта 5 Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года, утвержденного приказом Министерства	Нарушение устранено, внесены изменения в коллективный договор учреждения, путем заключения дополнительного соглашения от 5 мая 2023 г. №1 к коллективному договору.

	образования и науки Российской Федерации от 31 мая 2016 г. № 644, пункт 3.31 коллективного договора не определяет очередность предоставления длительного отпуска, вопросы его разделения на части, продления на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, присоединения длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставления длительного отпуска работающим по совместительству, а также другие вопросы, которые не предусмотрены указанным Порядком.	
7	В нарушение части 2 статьи 185.1 ТК РФ дефис 13 пункта 2.2 ПВТР не регламентирует право на освобождение от работы при прохождении диспансеризации на один рабочий день один раз в год с сохранением места работы (должности) и среднего заработка для категории работников, достигших возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части 3 статьи 185.1 ТК РФ.	Нарушение учтено, устранено, путем внесения изменений в Правила внутреннего трудового распорядка и утверждения новой редакции Правил внутреннего трудового распорядка, приказом Учреждения от 26 апреля 2023г. №22/ОД.
8	В нарушение части 1 статьи 8, абзаца 6 части 1 статьи 57 ТК РФ пункт 4.12 ПВТР не устанавливает, что в трудовом договоре указывается место его заключения.	Нарушение учтено, устранено, путем внесения изменений в Правила внутреннего трудового распорядка и утверждения новой редакции Правил внутреннего трудового распорядка, приказом Учреждения от 26 апреля 2023г. №22/ОД.
9	В нарушение части 1 статьи 8, абзаца 10 части 2 статьи 57 ТК РФ пункт 4.12 ПВТР не регламентирует, что обязательным для включения в трудовой договор является условие об обязательном социальном страховании работника в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.	Нарушение учтено, устранено, путем внесения изменений в Правила внутреннего трудового распорядка и утверждения новой редакции Правил внутреннего трудового распорядка, приказом Учреждения от 26 апреля 2023г. №22/ОД.
10	В нарушение части 5 статьи 11, части 3 статьи 312.1 ТК РФ пункт 5.5 ПВТР устанавливает, что дистанционными работниками могут являться граждане Российской Федерации, проживающие на территории Российской Федерации, без указания на возможность заключения трудового договора, дополнительного соглашения о дистанционной работе с иностранными гражданами, лицами без гражданства.	Нарушение учтено, устранено, путем внесения изменений в Правила внутреннего трудового распорядка и утверждения новой редакции Правил внутреннего трудового распорядка, приказом Учреждения от 26 апреля 2023г. №22/ОД.
11	В нарушение части 1 статьи 312.9 ТК РФ дефис 7 пункта 5.6 ПВТР устанавливает, что	Нарушение учтено, устранено, путем внесения изменений в Правила

	временный перевод работников на дистанционную работу по инициативе работодателя допускается в исключительных случаях, ставящих под угрозу здоровье людей.	внутреннего трудового распорядка и утверждения новой редакции Правил внутреннего трудового распорядка, приказом Учреждения от 26 апреля 2023г. №22/ОД.
12	В нарушение части 4 статьи 312.3 ТК РФ пункт 5.7.4 ПВТР не устанавливает порядок подтверждения действий дистанционного работника и работодателя, связанных с предоставлением друг другу информации, при осуществлении взаимодействия в иной форме.	Нарушение учтено, устранено, путем внесения изменений в Правила внутреннего трудового распорядка и утверждения новой редакции Правил внутреннего трудового распорядка, приказом Учреждения от 26 апреля 2023г. №22/ОД.
13	В нарушение части 1 статьи 333 ТК РФ пункт 7.3 ПВТР устанавливает, что продолжительность рабочего времени концертмейстеров не может превышать 48 часов в неделю вместо 36 часов в неделю.	Нарушение учтено, устранено, путем внесения изменений в Правила внутреннего трудового распорядка и утверждения новой редакции Правил внутреннего трудового распорядка, приказом Учреждения от 26 апреля 2023г. №22/ОД.
14	В нарушение статьи 333 ТК РФ, пунктов 2.4, 2.8.1 приложения 1 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014г. №1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" пункт 3.1.10 положения об оплате труда и распределении стимулирующей части между работниками учреждения, утвержденного приказом учреждения от 24 декабря 2020 г. № 68/ОД (далее - положение об оплате труда), устанавливает для педагогических работников нормы часов учебной (педагогической) нагрузки вместо нормы часов учебной (преподавательской) работы в отношении преподавателей и педагогической работы в отношении концертмейстеров.	Нарушение учтено, устранено путем внесения изменений в Положение об оплате труда и распределении стимулирующей части между работниками учреждения и утверждении редакции №8 Положения об оплате труда и распределении стимулирующей части между работниками учреждения, приказом от 26 апреля 2023г. №21/ОД.
15	В пункте 4.2 положения об оплате труда имеется ссылка на постановление Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008г. №870 "Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда", которое утратило силу 12 августа 2014г. (постановление Правительства	Нарушение учтено, устранено путем внесения изменений в Положение об оплате труда и распределении стимулирующей части между работниками учреждения и утверждении редакции №8 Положения об оплате труда и распределении стимулирующей части между работниками учреждения приказом от 26 апреля 2023г. №21/ОД.

	Российской Федерации от 30 июля 2014г. №726 "Об изменении некоторых актов Правительства Российской Федерации и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 г. № 870").	
16	В нарушение части 1 статьи 147 ТК РФ пункт 4.4 положения об оплате труда устанавливает, что компенсационные выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, выплачиваются при условии занятости на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда не менее 50 % рабочего времени.	Нарушение учтено, устранено путем внесения изменений в Положение об оплате труда и распределении стимулирующей части между работниками учреждения и утверждении редакции №8 Положения об оплате труда и распределении стимулирующей части между работниками учреждения приказом от 26 апреля 2023г. №21/ОД.
17	В нарушение части 1 статьи 8, абзаца 3 части 1 статьи 144 ТК РФ, пункта 10.1 постановления Правительства Москвы от 22 сентября 2009г. № 1015-ПП "О мерах по совершенствованию системы образования в сфере культуры и искусства города Москвы на 2009 2013 годы" пункт 5.20 положения об оплате труда устанавливает, что молодыми специалистами считаются работники, впервые поступившие на работу в течение полугода после окончания образовательного учреждения, а не в течение года после окончания образовательного учреждения среднего, высшего и послевузовского профессионального образования (независимо от формы получения образования) впервые поступившие на работу по специальности (педагогической либо при соответствии профиля педагогической деятельности специальности (квалификации), указанной в дипломе), независимо от объема педагогической нагрузки.	Нарушение учтено, устранено путем внесения изменений в Положение об оплате труда и распределении стимулирующей части между работниками учреждения и утверждении редакции №8 Положения об оплате труда и распределении стимулирующей части между работниками учреждения приказом от 26 апреля 2023г. №21/ОД.
18	В нарушение части 2 статьи 135, статьи 149 ТК РФ, приказа Департамента труда и занятости населения города Москвы от 31 октября 2014г. №636 "Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера, применяемых в государственных учреждениях города Москвы" пункт 5.10 положения об оплате труда устанавливает стимулирующую выплату педагогическим	Нарушение учтено, устранено путем внесения изменений в Положение об оплате труда и распределении стимулирующей части между работниками учреждения и утверждении редакции №8 Положения об оплате труда и распределении стимулирующей части между работниками учреждения приказом от 26 апреля

	работникам "надбавка за работу, не входящую в круг основных обязанностей работников", при этом выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся к компенсационным выплатам.	2023г. №21/ОД.
19	В нарушение части 2 статьи 135 ТК РФ пункт 3.1.5 положения об оплате труда устанавливает оклад по должности "Бухгалтер 1 категории", размер которого отличается от размера, установленного штатным расписанием от 25 января 2023 г. № 3, утвержденным приказом учреждения от 25 января 2023 г. № 3/ОД.	Нарушение учтено, устранено путем внесения изменений в Положение об оплате труда и распределении стимулирующей части между работниками учреждения и утверждении редакции №8 Положения об оплате труда и распределении стимулирующей части между работниками учреждения приказом от 26 апреля 2023г. №21/ОД.
20	В нарушение части 2 статьи 81 ТК РФ, части 4 статьи 49 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", подпункта "а" пункта 22 раздела II Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 276 (далее - Порядок проведения аттестации), пункт 1.15 порядка проведения аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности учреждения, утвержденного приказом учреждения от 26 января 2018 г. № 2/ОД (далее - порядок проведения аттестации работников учреждения), не устанавливает категорию работников "педагогические работники, имеющие квалификационные категории", которые не проходят аттестацию.	Нарушение учтено, устранено путем внесения изменений в Порядок проведения аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности и утверждении новой редакции Порядка проведения аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности приказом от 27 апреля 2023г. №24/ОД.
21	В нарушение части 2 статьи 81 ТК РФ, части 4 статьи 49 Федерального закона от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", пункта 15 Порядка проведения аттестации подпункт 2.14.2 пункта 2.14 порядка проведения аттестации работников учреждения устанавливает вариант решения аттестационной комиссии учреждения, не регламентированный Порядком проведения аттестации, а именно	Нарушение учтено, устранено путем внесения изменений в Порядок проведения аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности и утверждении новой редакции Порядка проведения аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности приказом от 27 апреля 2023г. №24/ОД.

	"соответствует занимаемой должности при условии прохождения соответствующей профессиональной переподготовки или повышения квалификации".	
22	В нарушение абзаца 2 части 1 статьи 65 ТК РФ дефис 1 пункта 3 раздела 2 положения о защите, хранении, обработке и передаче персональных данных работников учреждения, утвержденного приказом учреждения от 29 июля 2022 г. № 40/ОД (далее положение о персональных данных), регламентирует, что при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю паспорт гражданина Российской Федерации, без указания на возможность представления работодателю иного документа, удостоверяющего личность.	Нарушение учтено, устранено, путем внесения изменений в Положение о защите, хранении, обработке и передаче персональных данных работников учреждения и утверждении новой редакции Положения о защите, хранении, обработке и передаче персональных данных работников учреждения приказом Учреждения от 28 апреля 2023 г. №26/ОД.
23	В нарушение статьи 65 ТК РФ дефис 6 пункта 3 раздела 2 положения о персональных данных устанавливает, что при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю свидетельство о присвоении ИНН (при его наличии).	Нарушение учтено, устранено, путем внесения изменений в Положение о защите, хранении, обработке и передаче персональных данных работников учреждения и утверждении новой редакции Положения о защите, хранении, обработке и передаче персональных данных работников учреждения приказом Учреждения от 28 апреля 2023 г. №26/ОД.
24	В нарушение статьи 87 ГК РФ, пункта 10 части 1 статьи 6 Федерального закона от 27 июля 2006 г. №152-ФЗ "О персональных данных" (далее - Закон о персональных данных) дефис 1 пункта 1.2 раздела 3 положения о персональных данных содержит понятие "общедоступные персональные данные", которое отсутствует в Законе о персональных данных.	Нарушение учтено, устранено, путем внесения изменений в Положение о защите, хранении, обработке и передаче персональных данных работников учреждения и утверждении новой редакции Положения о защите, хранении, обработке и передаче персональных данных работников учреждения приказом Учреждения от 28 апреля 2023 г. №26/ОД.
25	В нарушение статьи 87 ТК РФ, части 9 статьи 9 Закона о персональных данных, приказа Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций от 24 февраля 2021 г. №18 "Об утверждении требований к содержанию согласия на обработку персональных данных, разрешенных	Нарушение учтено, устранено путем внесения изменений в Согласие на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения и утверждения новой редакции Согласия на обработку персональных данных, разрешенных субъектом

	субъектом персональных данных для распространения" согласие на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения, не содержит сведений об информационных ресурсах оператора (адрес, состоящий из наименования протокола (http или https), сервера (www), домена, имени каталога на сервере и имени файла веб-страницы), посредством которых будут осуществляться предоставление доступа неограниченному кругу лиц и иные действия с персональными данными субъекта персональных данных. Например, согласия В.А.Антипинского, Л.А.Якушевой, С.Н.Розкопы.	персональных данных для распространения приказом Учреждения от 28 апреля 2023г. №26/ОД. Работники В.А. Антипинский, Л.А. Якушева, С.Н. Розкопа заполнили Согласие на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения в новой редакции.
26	В нарушение статьи 87 ГК РФ, части 9 статьи 10.1 Закона о персональных данных согласие на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения, не содержит возможность выбора в установлении субъектом персональных данных запретов и условий (запреты на передачу (кроме предоставления доступа) персональных данных оператором неограниченному кругу лиц, а также запреты на обработку или условия обработки (кроме получения доступа) персональных данных неограниченным кругом лиц). Например, согласия В.А.Антипинского, Л.А. Якушевой, С.Н.Розкопы.	Нарушение учтено, устранено путем внесения изменений в Согласие на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения и утверждения новой редакции Согласия на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения приказом Учреждения от 28 апреля 2023г. №26/ОД. Работники В.А. Антипинский, Л.А. Якушева, С.Н. Розкопа заполнили Согласие на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения в новой редакции.
27	В нарушение статьи 87 ТК РФ, пункта 1 части 1 статьи 18.1 Закона о персональных данных в учреждении не назначен ответственный за организацию обработки персональных данных.	Нарушение учтено, устранено – назначены ответственные за организацию обработки персональных данных в Учреждении (приказ от 27 апреля 2023г. №25/ОД «О назначении ответственных за организацию обработки персональных данных и утверждении перечней работников, допущенных к работе с персональными данными в Учреждении»).
28	В нарушение абзаца 10 части 2 статьи 22, части 3 статьи 68 ТК РФ некоторые	Нарушение учтено, устранено, работники ознакомились под роспись с локальными

	работники учреждения не ознакомлены с локальными нормативными актами под роспись. Например, А.А.Богачёв, П.А.Берлянд, Т.В.Протасова не ознакомлены с ПВТР, положением об оплате труда, положением о персональных данных, порядком проведения аттестации работников учреждения.	нормативными актами.
29	В нарушение части 2 статьи 59 ТК РФ дополнительное соглашение от 7 июля 2021 г. № 11 к трудовому договору от 5 марта 2020 г. №48/20 с заместителем директора по административно-хозяйственной части У.В.Михалевой устанавливает основание заключения срочного трудового договора в соответствии с абзацем 7 части 2 статьи 59 ТК РФ, которое определяет заключение срочного трудового договора по соглашению сторон с творческими работниками средств массовой информации, организаций кинематографии, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иными лицами, участвующими в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Аналогичное нарушение выявлено в трудовых договорах от 13 мая 2022 г. №71/22 с главным бухгалтером О.О.Свиридовой (в соответствии с абзацем 19 статьи 59 ТК РФ), от 2 августа 2022 г. №72/22 с заместителем директора по учебно-воспитательной работе В.А.Антипинским (в соответствии с абзацем 19 статьи 59 ТК РФ).	Нарушение учтено, устранено: -заключено дополнительное соглашение от 17.04.2023г. №23 к трудовому договору от 5 марта 2020г. №48/20. с У.В. Михалевой; -заключено дополнительное соглашение от 17.04.2023г. №5 к трудовому договору от 2 августа 2022г. №72/20. с В.А. Антипинским; -заключено дополнительное соглашение от 17.04.2023г. №2 к трудовому договору от 13 мая 2022г. №71/22. с О.О. Свиридовой.
30	В нарушение абзаца 4 части 2 статьи 57 ТК РФ в трудовых договорах не сказаны обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с ТК РФ или иным федеральным законом. Например, трудовые договоры от 30 сентября 2022г.	Нарушение учтено, устранено: -заключено дополнительное соглашение от 25.04.2023г. №3 к трудовому договору от 30.09.2022г. №78/22. с П.А. Берлянд; -заключено дополнительное соглашение от 25.04.2023г. №3 к трудовому договору от 30.09.2022г. №79/22. с А.А. Богачевым;

	N78/22 с концертмейстером П.А.Берляндом, от 30 сентября 2022г. №79/22 с концертмейстером А.А.Богачёвым, от 30 сентября 2022г. №80/22 с преподавателем Т.В. Протасовой.	-заключено дополнительное соглашение от 25.04.2023г. №3 к трудовому договору от 30.09.2022г. №80/22. с Т.В.Протасовой.
31	В нарушение части 1 статьи 68 ТК РФ содержание приказа (распоряжения) учреждения от 2 августа 2022 г. № 37/лс о приеме на работу заместителя директора по учебно-воспитательной работе В.А.Антипинского не соответствует условиям заключенного с ним трудового договора от 2 августа 2022 г. №72/22, а именно: приказ не содержит информации о сроке трудового договора по 3 августа 2023г.	Нарушение учтено, принимается к сведению, в дальнейшем данное нарушение обязуемся не допускать.
32	В нарушение части 1 статьи 91 ТК РФ некоторые трудовые договоры устанавливают работнику две различные продолжительности рабочего времени. Например, трудовым договором от 1 сентября 2022г. №74/22 с преподавателем Л.А.Якушевой установлены продолжительность рабочего времени не более 18 часов в неделю (пункт 5.1) и объем учебной нагрузки 28 часов в неделю (подпункт "а" пункта 4.1), трудовым договором от 1 сентября 2022г. №73/22 с концертмейстером А.А.Неплюевой установлены продолжительность рабочего времени не более 24 часов в неделю (пункт 5.1) и объем учебной нагрузки 36 часов в неделю (подпункт "а" пункт 4.1).	Нарушение учтено, устранено: -заключено дополнительное соглашение от 25 апреля 2023г. №6 к трудовому договору от 01.09.2022г. №73/22 с А.А. Неплюевой; -заключено дополнительное соглашение от 25 апреля 2023г. №7 к трудовому договору от 01.09.2022г. 74/22 с Л.А. Якушевой.
33	В нарушение частей 1, 2 статьи 135 ТК РФ, положения об оплате труда, приказа Департамента культуры города Москвы от 26 ноября 2014 г. № 963 "Об утверждении примерных отраслевых рекомендаций по ведению новых систем оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту культуры города Москвы": трудовым договором от 10 января 2022г. №70/22 со специалистом охране труда У.В.Михалевой установлены показатели эффективности деятельности для	Нарушение учтено, устранено: -заключено дополнительное соглашение от 17 апреля 2023г. №3 к трудовому договору от 10 января 2022г. №70/22 с У.В. Михалевой; - заключено дополнительное соглашение от 17 апреля 2023г. №8 к трудовому договору от 18 ноября 2022г. №82/22 с А.Ю. Глазовым; - заключено дополнительное соглашение от 17 апреля 2023г. №8 к трудовому договору от 30 сентября 2022г. №77/22 с А.В. Драгункиной.

	установления стимулирующей выплаты по должности «Специалист по кадрам»; трудовыми договорами установлены стимулирующие выплаты, регламентированные положением об оплате труда. Например, трудовыми договорами от 18 ноября 2022 г. № 82/22 с кладовщиком А.Ю. Глазовым "надбавка за работу, не входящую в круг основных обязанностей", от 30 сентября 2022 г. №77/22 с преподавателем А.В. Драгункиной "за выполнение особо важных и ответственных поручений, за номинацию на профессиональную премию и другие основания, носящие разовый характер".	
34	В нарушение статьи 105 ТК РФ трудовыми договорами установлен режим рабочего времени с разделением рабочего дня на части. При этом разделение рабочего дня на части не регламентировано ПВТР. Например, трудовые договоры от 10 января 2022г. №70/22 со специалистом по охране труда У.В.Михалевой, от 10 января 2022г. №69/22 со специалистом по кадрам О.О.Свиридовой.	Нарушение учтено, устранено, путем внесения изменений в Правила внутреннего трудового распорядка и утверждения новой редакции Правил внутреннего трудового распорядка, приказом Учреждения от 26 апреля 2023г. №22/ОД.
35	В нарушение части 2 статьи 115, статьи 334 ТК РФ, пункта 6 раздела II приложения к постановлению Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 г. № 466 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках" трудовым договором от 2 августа 2022г. №72/22 с заместителем директора по учебно-воспитательной работе В.А.Антипинским установлено предоставление отпуска продолжительностью 28 календарных дней.	Нарушение учтено, устранено путем заключения дополнительного соглашения от 17.04.2023г. №5 к трудовому договору от 02.08.2022г. №72/22 с В.А. Антипинским.
36	В нарушение статьи 100 ТК РФ ПВТР, трудовыми договорами, графиком работы преподавателей и концертмейстеров учреждения с 9 января по 31 мая 2023г. и индивидуальными расписаниями занятий, утвержденными приказом учреждения от 30 декабря 2022 г. № 35/АХД (далее график работы с 9 января 2023 г. и расписания занятий), не установлен режим работы в	Нарушение учтено, устранено путем внесения изменений в график работы концертмейстеров А.А. Богачева, П.А. Берлянда, преподавателя Т.В.Протасовой.

	отношении некоторых работников, работающих по совместительству. Например, в отношении концертмейстеров А.А.Богачёва (трудовой договор от 30 сентября 2022 г. № 79/22), П.А.Берлянда (трудовой договор от 30 сентября 2022г. № 78/22), преподавателя Т.В.Протасовой (трудовой договор от 30 сентября 2022 г. № 80/22).	
37	В нарушение части 6 статьи 282, части 1 статьи 284 ТК РФ продолжительность работы по совместительству некоторых педагогических работников превышает половину месячной нормы рабочего времени, исчисленную из установленной продолжительности рабочей недели. Например, продолжительность работы по совместительству концертмейстера П.А.Берлянда составляет 19 часов в неделю (дополнительное соглашение от 1 февраля 2023 г. № 2 к трудовому договору от 30 сентября 2022г. № 78/22), концертмейстера А.А.Богачёва 26 часов в неделю (дополнительное соглашение от 1 февраля 2023 г. № 2 к трудовому договору от 30 сентября 2022г. №78/22), преподавателя Т.В.Протасовой - 18,5 часа в неделю (дополнительное соглашение от 1 февраля 2023г. №2 к трудовому договору от 30 сентября 2022г. № 80/22), что превышает половину месячной нормы рабочего времени, исчисленную из установленной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.	Нарушение учтено, устранено: -заключено дополнительное соглашение от 25.04.2023г. №3 к трудовому договору от 30.09.2022г. №78/22. с П.А. Берлянд; -заключено дополнительное соглашение от 25.04.2023г. №3 к трудовому договору от 30.09.2022г. №79/22. с А.А. Богачевым; -заключено дополнительное соглашение от 25.04.2023г. №3 к трудовому договору от 30.09.2022г. №80/22. с Т.В.Протасовой.
38	В нарушение статьи 333 ТК РФ продолжительность рабочего времени педагогических работников превышает 36 часов в неделю. Например, графиком работы с 9 января 2023 г. и расписаниями занятий в отношении преподавателя Е.Н.Ростовцевой установлена продолжительность рабочего времени 44,5 часа в неделю.	Нарушение учтено, устранено: 1.Заключено дополнительное соглашение от 28.04.2023г. №61 к трудовому договору от 02.02.2002г. №30. с преподавателем Е.Н. Ростовцевой, внесены изменения в график работы Е.Н. Ростовцевой и расписание занятий; 2.Заключено дополнительное соглашение от 28.04.2023г. №43 к трудовому договору от 01.09.2013г. №275. с преподавателем М.А. Макаровой, внесены изменения в

		график работы М.А. Макаровой и расписание занятий; 3.Заклучено дополнительное соглашение от 28.04.2023г. №47 к трудовому договору от 02.02.2002г. №38. с преподавателем Е.А.Калачевой, внесены изменения в график работы Е.А. Калачевой и расписание занятий; 4. Заклучено дополнительное соглашение от 28.04.2023г. №21 к трудовому договору от 01.04.2021г. №60/21 с преподавателем Е.Н. Калашниковой, внесены изменения в график работы Е.Н. Калашниковой и расписание занятий; 5.Заклучено дополнительное соглашение от 28.04.2023г. №16 к трудовому договору от 06.09.2021г. №66/21 с концертмейстером Е.И. Комендантовой, внесены изменения в график работы Е.И. Комендантовой и расписание занятий; 6.Заклучено дополнительное соглашение от 28.04.2023г. №61 к трудовому договору от 01.09.2012г. №265 с преподавателем Е.Н. Лим, внесены изменения в график работы Е.Н. Лим и расписание занятий.
39	В нарушение статьи 108 ТК РФ работникам не предоставляется перерыв для отдыха и питания. Например, в отношении заместителя директора по учебно-воспитательной работе В.А.Антипинского (отработал 4, 11, 18, 25 февраля 2023 г. по 8,5 часа в соответствии с приказом о работе в выходные дни от 16 января 2023 г. № 7/лс, табель учета использования рабочего времени (далее табель) за февраль 2023 г.), преподавателя Е.Н.Ростовцевой(время предоставления перерыва на обед различается в графике работы с 9 января 2023 г. и расписаниях занятий).	Нарушение учтено, устранено путем внесения изменений в график работы заместителя директора по учебно-воспитательной работе В.А. Антипинского, преподавателя Е.Н. Ростовцевой и расписание занятий.
40	В нарушение части 1 статьи 60.2 ТК РФ заместителю директора по учебно-воспитательной работе В.А.Антипинскому поручено выполнение наряду с работой, определенной трудовым договором,	Нарушение учтено, устранено путем внесения изменений в график работы В.А. Антипинского.

	дополнительной работы по должности "Преподаватель" за пределами установленной трудовым договором от 2 августа 2022г. №72/22 продолжительности рабочего дня (понеделник - пятница с 10:00 до 18:30), а именно: в субботу с 9:00 до 13:30 (график работы преподавателей и концертмейстеров учреждения с 1 февраля по 31 мая 2023г. и индивидуальные расписания занятий, утвержденные приказом учреждения от 31 января 2023 г. № 2/АХД).	
41	В нарушение части 8 статьи 113 ТК РФ директор учреждения М.М.Морозова привлекалась к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без письменного распоряжения работодателя (приказы учреждения от 15 февраля 2023 г. № 13/лс, от 14 февраля 2023 г. № 12/лс, от 29 декабря 2022 г. № 79/лс, от 2 декабря 2022 г. № 74/лс).	Нарушение учтено, принимается к сведению, в дальнейшем данное нарушение обязуемся не допускать.
42	В нарушение части 2 статьи 66 ТК РФ, пункта 3 Порядка ведения и хранения трудовых книжек, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 мая 2021г. №320н "Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек" (далее - Порядок), в трудовой книжке главного бухгалтера О.О.Свиридовой в графе 4 раздела "Сведения о работе" указано сокращение "г.".	Нарушение учтено, принимается к сведению, в дальнейшем данное нарушение обязуемся не допускать.
43	В нарушение части 2 статьи 66 ТК РФ, абзаца 1 пункта 10 Порядка в графе 3 раздела "Сведения о работе" трудовой книжки в виде заголовка не указывается сокращенное наименование учреждения. Кроме того, полное и сокращенное наименование учреждения не указано в графе 3 раздела "Сведения о работе" в виде заголовка, при этом наименование указано в графах 2 и 3. Например, трудовые книжки концертмейстера А.А.Неплюевой, рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий С.Н.Розкопы, преподавателя Л.А.Якушевой.	Нарушение учтено, принимается к сведению, в дальнейшем данное нарушение обязуемся не допускать.
44	В нарушение части 2 статьи 66 ТК РФ,	Нарушение учтено, устранено путем проставления в трудовой книжке

	пункта 33 Порядка при выдаче вкладыша в трудовой книжке преподавателя Л.А.Якушевой не проставлен штамп с надписью "Выдан вкладыш" и не указаны серия и номер вкладыша.	преподавателя Л.А. Якушевой записи «Выдан вкладыш» с указанием серии и номера вкладыша.
45	В нарушение части 2 статьи 66 ТК РФ, абзаца 2 пункта 40 Порядка в книге учета движения трудовых книжек и вкладышей в них не указано, что трудовая книжка при увольнении выдавалась директору М.М. Морозовой (приказ Департамента культуры города Москвы от 23 июня 2021 г. № 441/ОДК) и принималась при поступлении на работу (приказ Департамента культуры города Москвы от 23 июня 2021 г. № 442/ОДК).	Нарушение учтено, принимается к сведению, в дальнейшем данное нарушение обязуемся не допускать.
46	В нарушение части 1 статьи 123 ТК РФ в график отпусков на 2023 год, утвержденный директором учреждения 5 декабря 2022г., включены не все работники учреждения, например, специалист по охране труда У.В.Михалева, специалист по кадрам О.О.Свиридова, концертмейстеры П.А.Берлянд, А.А.Богачёв.	Нарушение учтено, приказом Учреждения от 25 апреля 2023г. №13/ок внесены дополнения в график отпусков на 2023 год в отношении специалиста по охране труда У.В. Михалевой, специалиста по кадрам О.О. Свиридовой; приказом Учреждения от 28 апреля 2023г. № 15/ок внесены дополнения в график отпусков на 2023 год в отношении концертмейстеров П.А.Берлянда и А.А.Богачёва, преподавателя Протасовой Т.В.
47	В нарушение частей 1, 2 статьи 123 ТК РФ предоставление работникам ежегодных оплачиваемых отпусков в 2023 году осуществляется не в соответствии с графиком отпусков на 2023 год, утвержденным директором учреждения 5 декабря 2022 г., например, в отношении секретаря директора О.Б.Садковой (план - с 9 января 2023 г., факт - с 16 января 2023 г.).	Нарушение учтено, принимается к сведению, в дальнейшем данное нарушение обязуемся не допускать.
48	В нарушение части 3 статьи 123 ТК РФ работники не извещаются о времени начала отпуска под роспись не позднее чем за две недели до его начала. Например, бухгалтер 1 категории В.В.Васильева (уведомлена 5 декабря 2022г. об отпуске с 12 декабря 2022 г.).	Нарушение учтено, принимается к сведению, в дальнейшем данное нарушение обязуемся не допускать.
49	В нарушение раздела 2 приложения 5 к приказу Министерства финансов Российской	Нарушение учтено, устранено путем внесения изменений в Порядок

	Федерации от 30 марта 2015г. № 52н "Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями, и Методических указаний по их применению" (далее - приказ № 52) в табелях используются условные обозначения, не предусмотренные приказом №52н, порядком ведения табеля учета использования рабочего времени в учреждении, утвержденным приказом учреждения от 1 октября 2020г. №61/ОД. Например, в табелях за декабрь 2022 г. - "НВ", "ПН", за январь 2023 г. - "НВ".	ведения табеля учета использования рабочего времени в учреждении, утверждена новая редакция Порядка, утвержденная приказом от 27 апреля 2023г. №23/ОД. (дополнительное обозначение «НВ» - отгул) Обозначение «ПН» исправлено, корректировочным табелем за декабрь 2022г.
50	В нарушение раздела 2 приложения 5 к приказу №52 при регистрации случаев отклонений записываются условные обозначения, при этом часы отклонений не указаны. Например, в отношении преподавателя А.А.Богачёва (январь 2023г.), кладовщика А.Ю.Глазова (табель за декабрь 2022 г.).	Нарушение принято к сведению, в дальнейшем не будет допущено, часы отклонений будут указываться в таблице учета использования рабочего времени.

Директор

М.М.Морозова